

## O BOWIĄZEK INFORMACYJNY ZGODNIE Z RODO

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO”, informuję, że

- 1) Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Park Narodowy „Ujście Warty” (dalej PNUW) z siedzibą w Chyrynie 1, 69-113 Górzycy, reprezentowany przez Dyrektora Parku, tel. (+48) 95 75 24 027, adres e-mail: sekretariat@pnujsciewarty.gov.pl,
- 2) W PNUW wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych Osobowych, z którym może się Pan/Pani skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych przez:
  - a. adres e-mail: [iod@pnujsciewarty.gov.pl](mailto:iod@pnujsciewarty.gov.pl),
  - b. pisemnie na adres PNUW wskazany w pkt.1 z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych Osobowych”.

Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania przez PNUW Pana/Pani danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z tym przetwarzaniem danych.

- 3) Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy, tj. art.22<sup>1</sup> Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, przetwarzane będą w celu związanym z ogłoszeniem o nabór na wolne stanowisko pracy w Parku Narodowym „Ujście Warty”(art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane zawarte w aplikacji, na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Wycofanie zgody następuje poprzez przestanie oświadczenia o wycofaniu zgody na adres Administratora wskazany w punkcie 1.
- 4) Jeżeli w dokumentach aplikacyjnych zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie (art.9 ust. 2 lit. a RODO).
- 5) Pani/Pana dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia zakończenia aktualnej rekrutacji, to znaczy poinformowania wybranych kandydatów o wyniku rekrutacji, a po tym okresie zostaną zniszczone.
- 6) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art.22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.
- 7) Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii, prawo do ich sprostowania (poprawiania), a także prawo żądania ich usunięcia (nie dotyczy sytuacji, gdy przetwarzanie danych jest niezbędne do wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa) oraz prawo do ograniczenia przetwarzania danych, przy czym przepisy odrębne mogą wyłączyć możliwość skorzystania z tego prawa. Ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie, co nie wpływa na legalność przetwarzania, które miało miejsce na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wnioski w powyższym zakresie można składać na adresy wskazane w pkt 1 i 2 niniejszej klauzuli.
- 8) Odbiorcami i użytkownikami Pani/Pana danych osobowych będą: pracownicy i współpracownicy Administratora upoważnieni do udziału w procesie rekrutacji, podmioty obsługujące systemy teleinformatyczne i udostępniające narzędzia informacyjne, podmioty świadczące usługi poczty elektronicznej a także w uzasadnionych przypadkach odbiorcą Pani/Pana danych mogą też być podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa.
- 9) W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych ma Pani/Pan prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, gdy uzasadnione jest, że Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są niezgodnie z celem, do którego zostały zebrane.

- 10) Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji i nie będą profilowane.

Zatwierdzam: